



Centro de

Equidad de Género e Inclusión

Informe Anual

Universidad de Monterrey

ÍNDICE

03

CARTA DE LA DIRECTORA

07

SOBRE ESTE INFORME

- I. Formación
- II. Atención a casos de violencia de género
- III. Alianzas estratégicas

12

PROYECTOS



CARTA DE LA DIRECTORA

Es un honor para mí presentar el Informe Anual del Centro de Equidad de Género e Inclusión (CEGI) de la Universidad de Monterrey (UDM), que comprende el periodo entre septiembre de 2023 a septiembre de 2024. Este documento refleja el compromiso y los esfuerzos continuos que hemos dedicado para construir un entorno seguro, equitativo e inclusivo para todas y todos.

La equidad de género y la inclusión son pilares esenciales para construir una sociedad más justa y avanzar hacia un desarrollo sostenible, promoviendo la igualdad de género y reduciendo las desigualdades. **Desde el CEGI, creamos espacios seguros, que garantizan el acceso equitativo a oportunidades y el respeto de la dignidad de todas las personas, reconociendo esta dignidad como una cualidad inherente a los seres humanos y piedra angular de nuestros derechos humanos.**



Como formadores, tenemos la responsabilidad precisamente de fomentar en los estudiantes un pensamiento crítico y cuestionar las estructuras de poder que perpetúan la desigualdad con el objetivo de formar **profesionistas sensibles, conscientes y con una visión inclusiva**, que contribuyan a la construcción de un mundo más justo.

Nos proponemos crear espacios seguros en las aulas, donde la inclusión de la perspectiva de género asegure que los contenidos no reproduzcan prejuicios ni desigualdades, sino que ofrezcan una visión diversa y equilibrada del conocimiento. Asimismo, buscamos garantizar la representación de mujeres y grupos en situación de vulnerabilidad en las disciplinas y en el desarrollo académico para enriquecer el conocimiento y abrir nuevas áreas de estudio e innovación.



Nuestra tarea es crear ambientes armónicos e inclusivos, coadyuvando a la prevención y erradicación de la violencia de género, así como a la discriminación. Es nuestra prioridad estar a la altura de las demandas de una sociedad que exige mayor equidad y justicia en todos los ámbitos.

En el periodo que comprende septiembre del 2023 a septiembre del 2024, hemos trabajado incansablemente en nuestros tres ejes fundamentales: **formación, atención de casos de violencia de género y alianzas estratégicas**. Estos pilares son la base sobre la cual hemos desarrollado nuestras iniciativas con el objetivo de promover la equidad de género, erradicar la violencia en todas sus formas y fortalecer la comunidad educativa.

Cada acción y logro que se detalla en este informe es el resultado de un esfuerzo colectivo y de la colaboración entre diversos actores, tanto dentro como fuera de la Universidad. Mediante talleres, seminarios y programas de sensibilización, concientizamos y capacitamos a la comunidad UDEM, creando así un espacio en donde el respeto sea la norma y no la excepción.

Una de nuestras mayores prioridades es la atención a las víctimas de violencia de género. Reconocemos que cada caso no solo representa una situación crítica, sino también una oportunidad para mejorar los espacios de convivencia y poder garantizar que el apoyo brindado sea el más adecuado y sensible posible.

De igual forma, las alianzas estratégicas que forjamos en este periodo son un testimonio de nuestra visión a largo plazo. Creemos firmemente que solo trabajando de manera colaborativa, con otras instituciones educativas, organismos de la sociedad civil, y del sector público y privado, podremos ampliar el impacto de nuestras acciones, y de esta forma, asegurar la sostenibilidad de los proyectos.



Este informe documenta lo que hemos logrado y, asimismo, nos invita a reflexionar sobre lo que nos queda por hacer. Es un recordatorio de nuestro compromiso inquebrantable con la justicia, la equidad y el bienestar de toda la comunidad.

Agradezco profundamente a las personas que contribuyeron a este trabajo, desde estudiantes y docentes hasta aliados externos que comparten nuestra visión. Juntos seguiremos avanzando hacia un futuro en donde nuestra Universidad sea un verdadero espacio de inclusión, respeto y seguridad para todos. En apego al artículo 16 del Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Violencia de Género (PPAVG) de la Universidad de Monterrey, les compartimos nuestro testimonio mediante el siguiente informe de actividades a través de los tres ejes medulares: formación, atención de casos y alianzas estratégicas.

Dra. Marcela Chavarría y Chavarría
Directora del Centro de Equidad de Género e Inclusión

INFORME

En el Centro de Equidad de Género e Inclusión nos hemos propuesto crear un entorno en donde las diferencias enriquezcan en lugar de dividir, se garantice el acceso equitativo a oportunidades y derechos, y la igualdad sea el pilar fundamental de todas nuestras iniciativas y políticas. Nuestro compromiso es prevenir y erradicar la violencia de género y, a su vez, promover un ambiente seguro y respetuoso para estudiantes, docentes y colaboradores.



El presente informe documenta las actividades que llevamos a cabo durante el periodo comprendido entre septiembre de 2023 a septiembre de 2024, para promover la igualdad de género, la inclusión y la prevención de la violencia de género en la comunidad UDEM, en consonancia con los valores institucionales. Durante este periodo, implementamos las siguientes acciones:



01 Formación

Realizamos diversas actividades de formación, tales como capacitaciones, talleres, eventos, diseño de materias, campañas de sensibilización, dirigidos a toda la comunidad.

A. Capacitación a la comunidad UDEM

Se desarrollaron **17 capacitaciones** en el Protocolo para la prevención y atención de casos en línea, con una asistencia de aproximadamente **500 personas**, entre estudiantes y colaboradores.

Talleres y seminarios

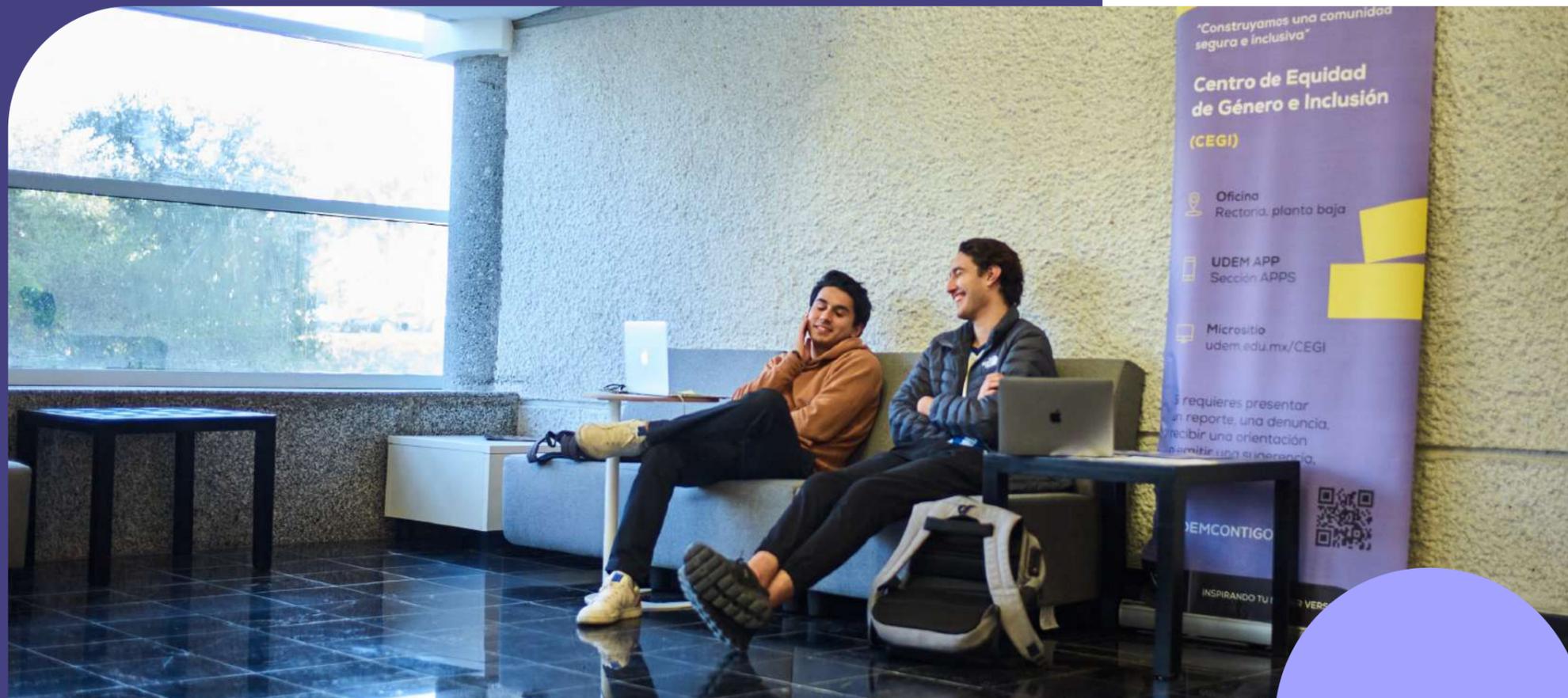
Llevamos a cabo 10 talleres dirigidos a estudiantes, docentes y personal administrativo, sobre: perspectiva de género, prevención de la violencia de género y derechos humanos.

Algunos de ellos fueron:

- "Construyendo la igualdad: Incorporación de la perspectiva de género en mi labor cotidiana".
- "Trabajando en un ambiente libre de violencia: taller sobre violencia laboral".
- "Stand up contra el acoso callejero. Capacitación a enlaces y representantes".
- "Prevención de la violencia de género" Prepa Politécnica La Fama.
- "Inspirando mi mejor versión", en la Escuela Militarizada de San Nicolás.
- "Lengua de señas mexicana".
- "Corazón de león".

TALLER

Global Guy Talk



Abordó la metodología para construir relaciones humanas basadas en la empatía, el respeto y la igualdad, incorporando la perspectiva de género y el enfoque en masculinidades. En este proceso, se involucró especialmente a los hombres, en colaboración con la Secretaría de Trabajo del Estado de Nuevo León y todo el personal de la Vicerrectoría de Vinculación, Efectividad y Servicios Académicos. Se trataron temas como la igualdad, la masculinidad hegemónica y sus impactos, las masculinidades positivas, y los retos que deben superarse para avanzar en estos temas.

Capacitaciones focalizadas

Se llevaron a cabo 7 capacitaciones dirigidas a estudiantes, docentes y personal administrativo. En ellas se abordaron temas como:

- Diálogos con sentido: rompiendo el techo de cristal.
- Protocolo para la prevención y atención de casos de violencia de género para estudiantes formadores de Residencias
- Curso e-learning: Construyendo espacios seguros.
- Taller a Grupos Estudiantiles: "Prevenir violencias para promover la igualdad".
- Conferencia: "Inteligencia emocional y neurociencia aplicada en los negocios para las mujeres".
- Diálogo entre la iglesia y la diversidad.
- Protocolo para la prevención y atención de casos de violencia de género para estudiantes de la Escuela de Enfermería.

En total, ofrecimos 34 espacios entre capacitaciones y talleres.

Con una asistencia de aproximadamente **720 personas.**

Servicio social, becarios y voluntariado

Su apoyo es de gran trascendencia, debido a que a través de sus iniciativas nos ayudan a transformar el entorno y a seguir generando espacios seguros para una vida libre de violencia y discriminación.

Este año contamos con el apoyo de 17 estudiantes, quienes colaboraron con capacitaciones en el Protocolo, difusión del CEGI, apoyo en eventos, impartición de talleres sobre prevención y erradicación de la violencia de género, entre otras actividades alusivas al quehacer de nuestro Centro.



B. Eventos

La UDEM está comprometida con la promoción de un ambiente seguro y libre de violencia. Para lograrlo, ha implementado una política de “cero tolerancia” frente a cualquier tipo de violencia o discriminación. Como parte de este compromiso, promovemos la igualdad sustantiva, fomentamos la inclusión y apoyamos el desarrollo integral de cada miembro de nuestra comunidad a través de espacios de formación y reflexión que contribuyen a este objetivo y se reflejan en nuestros eventos.

UDEM X TODAS

Celebrado en el marco del Día Internacional de la Mujer, su cuarta edición llevó por nombre "Encuentro transformador: mujeres plenas". Tuvo como objetivo inspirar a las mujeres a conocerse y generar conciencia del autocuidado, empoderarse, tomar el control de sus vidas, desarrollarse de manera plena para trascender, alcanzar sus propios retos y sueños e invitar a otras mujeres a lograrlo. Con esto, buscamos generar un impacto positivo en la comunidad, promoviendo el bienestar colectivo para contribuir al desarrollo de una sociedad sostenible.

Contó con:

42

Espacios académicos, entre ellos, conferencias, paneles y talleres.

2,600

Asistencia.

19%

Más de asistencia con respecto al 2023.



La inauguración del evento se realizó en los jardines del Paseo de la Mujer Mexicana. Esta asociación busca fortalecer el tejido social al fomentar el respeto por la mujer y la relevancia de su aportación en el desarrollo de nuestro país, al igual que difundir la cultura de la igualdad de género.

Rally

"La ruta del empoderamiento"

Tuvo sede en el Paseo de la Mujer Mexicana y contó con alumnas de las Preparatorias UDEM y las Preparatorias Politécnicas. Tuvieron la oportunidad de reflexionar sobre temas de autoconocimiento, autocuidado, empoderamiento, trascendencia y sororidad.

Recorrido en las estelas de cristal

También tuvo sede en el Paseo de la Mujer Mexicana. Se dio lectura a las biografías de mujeres ilustres en disciplinas como la ciencia, educación, artes, historia, entre otras.

Conferencia. "Crónicas de una mujer en una envoltura viva"

Impartida por la Mtra. Selene Martínez, Directora del Observatorio de la Calidad del Aire en Nuevo León.

Club de arte

Con la participación de exalumnas UDEM con una muestra de pintura alusiva al marco del Día Internacional de la Mujer.



Este evento fue un espacio con causa, ya que contó con la participación de mujeres emprendedoras de Kimakul. Una de ellas compartió su testimonio, resaltando la importancia del Diplomado en el desarrollo de sus negocios y en su camino hacia la autosuficiencia.

El cierre estuvo a cargo del grupo de danza folclórica de la UDEM, acompañado de canciones regionales de Nuevo León, con el objetivo de sumarnos a la conmemoración de los 200 años de la fundación legal de nuestro estado.

Hackaton: Transformando el mundo con innovación

Este evento se llevó a cabo en el campus UDEM durante la semana de UDEM X TODAS. Las y los estudiantes, programadores de *software*, presentaron problemas y desarrollaron soluciones innovadoras alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, impactando específicamente el ODS 5: **Igualdad de género y la reducción de desigualdades**.



Otros temas que se abordaron en UDEM X TODAS fueron:

- “La protección legislativa a las madres jóvenes en Nuevo León: realidades y expectativas”.
- “La migración con perspectiva de género: salud reproductiva de las mujeres en contexto de movilidad”. El objetivo fue visibilizar y sensibilizar sobre la importancia de implementar políticas públicas que aborden la protección a la salud reproductiva de las mujeres migrantes.
- “Menstruación Digna: Taller para conocer, de manera integral, el ciclo menstrual y sus implicaciones físicas, psicológicas, emocionales y espirituales”.
- Clase de Fitness 4 women by women, impartido por Ale Rubio y Magaly Guerra.
- Q & Cupcakes w/ Dany Celestino. (Arquitectura con perspectiva de discapacidad).
- Panel de mujeres en la ingeniería para promover las STEM y STEAMS.
- Panel de mujeres emprendedoras.
- Feminismos.
- Empresarias en acción: maternidad y negocios.
- Taller de exploración mamaria.
- Taller de escritura para mujeres: La risa de la medusa.
- Concurso de murales alusivos al Día Internacional de la Mujer en el Centro Roberto Garza Sada de Arte, Arquitectura y Diseño. Los ganadores fueron reproducidos en las escaleras del Centro.

SEMANA MORADA

En su cuarta edición ofreció 35 espacios académicos, tales como conferencias, paneles, talleres y espacios de reflexión. Se tuvo una asistencia de 1,900 personas, lo cual representó un 35 % más de asistencia que el año anterior. Algunos temas que se expusieron son:

Transformando paradigmas: por una vida libre de violencia

Con el Mtro. David Pinedo. Exhortó a los hombres a repensar las masculinidades, así como a involucrarse en la prevención y erradicación de la violencia de género.

Dejemos de normalizar la violencia de género

Con la Mtra. Lorena Canales. El objetivo fue reconocer los ejes desde los cuales se identifica el empoderamiento individual y el potencial de la sororidad para el cuidado entre las mujeres.



Uniendo fuerzas por un mundo sin violencia de género: Educación, Empoderamiento y Justicia

Griselda Núñez, Fiscal especializada en Femicidios en NL; Norma Cerros, Cónsul Honoraria de Suecia en NL; y Lilia García, Vicerrectora de Ciencias de la Salud de la UDEM.

Reporte Anual

Espacio espiritual. Comunión por la paz y la igualdad: Celebración Eucarística en el Día Internacional contra la Violencia de Género.

Fue presencial en el campus UDEM.

Panel

Hablemos de igualdad: Construyendo espacios seguros

Con Clara Luz Flores Carrales, Secretaria Ejecutiva del Sistema Nacional de Seguridad Pública; Mónica Moyeda, Titular de Madrinas de San Pedro; Miriam Hinojosa Dieck, Titular del Despacho de la Subsecretaría de Prevención y Seguridad Humana; y Karina Isabel Astorga Carrasco, Titular del Hub de Emprendimiento. Se buscó generar conciencia sobre los desafíos y obstáculos que enfrentan las mujeres en su búsqueda de igualdad, así como la posibilidad de explorar estrategias y soluciones para abordar la violencia de género.

El poder de decir basta: Taller de prevención ante el acoso sexual en la adolescencia



Cineclub con perspectiva de género

Everything Everywhere All at Once.

Colección de escritoras "Obras para empoderar"

Se puso a disposición de toda la comunidad en la Biblioteca UDEM.

Mural. "Ser tú"

Toda la comunidad UDEM participó en este mural, escribiendo frases negativas que afectan a las personas, para luego romperlas, simbolizando así la interrupción de la violencia de género y el compromiso con su erradicación.



Estaciones de Atención Comunitaria: Construyendo Espacios Seguros

Este espacio generó un impacto significativo al abrir las puertas de la Preparatoria Politécnica Santa Catarina Poniente, brindando los servicios de la Secretaría de Igualdad e Inclusión y la UDEM. El objetivo principal fue fomentar la prevención de la violencia de género y el empoderamiento de las mujeres, creando un entorno donde la comunidad pueda acceder a recursos esenciales para su bienestar y desarrollo.

Stands y Servicios

Se contó con la participación de mujeres emprendedoras de Kimakul, la Universidad de Barrios, el Centro de Salud y Desarrollo, la Dirección de Espiritualidad y el CEGI. Además, se ofrecieron servicios legales, médicos, y de apoyo psicológico, entre otros. Alrededor de 700 personas resultaron beneficiadas con estas iniciativas.

Se abordaron adicionalmente temas diversos, entre ellos:

- “¿Hay que repensar la masculinidad?”, impartido por el Mtro. Armando Ávila, reconocido experto en la materia y miembro del Comité Consultivo del CEGI.
- “El derecho internacional ante retos actuales: medio para erradicar la violencia de género”, presentado por el Capítulo Universitario de la International Law Association (ILA) México (Grupo estudiantil), a cargo de Isabela Garza. Se discutieron las contribuciones de tratados, convenciones e investigaciones en la lucha contra la violencia de género.
- “Círculo de convivencia entre estudiantes”, guiado por la FEUDEM. Este espacio tuvo como objetivo compartir cómo las estudiantes experimentan y crean sus espacios seguros dentro de la Universidad.



Además, participamos en entrevistas de radio en ABC Noticias, Radio UDEM y SALUDando. También publicamos artículos relacionados con el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia de Género en los periódicos El Porvenir, El Norte, El Financiero y en la revista *Players*.

C. Diseño de materias

En el CEGI nos hemos propuesto importantes retos, como ampliar nuestra oferta de materias cocurriculares. Dentro de estas materias que ofrecimos durante el año, se encuentran:

- Equidad de género para trascender
- Hombres y género: un diálogo transformador
- Taller de formación para inclusión PISYE
- Taller de derechos humanos
- Lengua de señas mexicana

Otro de los grandes retos que hemos trabajado con la academia es la introducción de la perspectiva de género en las materias cocurriculares.

Ofrecimos una capacitación en sinergia con la Oficina de Género de la Universidad Iberoamericana. La Dra. Elvia González impartió un taller de 20 h. en donde compartió herramientas para poder diseñar el contenido de materias con perspectiva de género. Se diseñaron cinco materias curriculares con este enfoque.



Estamos convencidos de que incorporar perspectiva de género en la currícula coadyuvará a la formación de generaciones sensibles y conscientes del contexto que exige nuestra sociedad, creando espacios seguros y propicios de acceso a oportunidades y derechos.



Es de suma importancia que nuestros estudiantes y docentes coadyuven a cuestionar a través de una comprensión crítica de cómo el género puede incluir en las oportunidades, roles y expectativas en la sociedad. Por ello, a través de estos espacios avanzamos en la inclusión para el desarrollo de un entorno más equitativo para la comunidad.

Es prioritario asegurar que los contenidos que se enseñen no reproduzcan prejuicios o desigualdades, sino más bien que presenten una visión diversa y equilibrada del conocimiento, así como incorporar la perspectiva de género en la investigación y desarrollo académico para enriquecer el conocimiento, así como abrir nuevas áreas de estudio e innovación.

D. Campañas de sensibilización



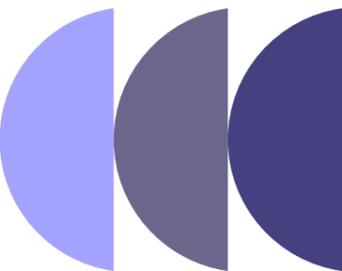
En 2023, se lanzó la campaña de sensibilización “Violencia Cero” en Prepas UDEM, abarcando tanto medios físicos como digitales. El objetivo de esta campaña fue concienciar a la comunidad sobre la importancia de prevenir la violencia de género, abordando temas como la violencia en el noviazgo, la violencia verbal y los recursos institucionales disponibles en el CEGI para reportar o denunciar casos de violencia, con un impacto de 4,500 estudiantes.



02 Atención de casos de violencia de género

Brindamos orientación, acompañamiento integral y seguimiento a las personas que acuden a nosotros en busca de apoyo por situaciones de violencia de género y discriminación, donde nos damos a la tarea de escucharlos, atender sus necesidades, emitir medidas de prevención y ofrecer un servicio de calidad.

Proporcionamos apoyo emocional y espiritual, así como orientación legal y canalizamos a las instancias correspondientes. En este proceso, la Comisión de Atención de Casos ha sido fundamental para la resolución de las denuncias presentadas.



Atención de casos

En nuestro cuarto año de gestión, atendimos 139 acercamientos, de los cuales:



En relación con esto, contamos con 139 casos cerrados, los cuales fueron atendidos y acompañados hasta su resolución. Es importante destacar que hemos implementado acciones específicas para fomentar la cultura de reportar incidentes que violen nuestra normativa institucional, como el Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Violencia de Género, o que contravengan nuestros Principios y Valores institucionales.

A continuación, presentamos una comparación con los datos del periodo pasado:

Categorías / Periodo	OT22 / PR23	OT23 / PR24	% DE AUMENTO
Denuncias	11	14	27%
Reportes	13	23	77%
Orientación	61	102	67%
Total	85	139	64%

Hemos proporcionado capacitación continua a la Comisión de Atención de Casos de Género e Inclusión, con el propósito de brindarles los conocimientos más actualizados en materia de género y derechos humanos. Esto orientado a fortalecer sus distintas áreas de estudio y a garantizar un manejo adecuado de las denuncias recibidas.

Las capacitaciones realizadas durante el 2024 fueron las siguientes:

- Capacitación de los procedimientos que contempla el Protocolo: reporte, denuncia (debido proceso).
- Capacitación para integrantes de nuevo ingreso.
- Taller de análisis de casos en el marco de la normativa institucional, nacional e internacional a través de casos de la Corte Interamericana de Derechos Humanos.

Se incorporaron 13 miembros a la Comisión, sumando actualmente un total de 32 integrantes.

Actualización del Protocolo:

Se ha realizado una revisión constante del Protocolo de Atención de Casos de Violencia de Género, con el objetivo de mejorar la respuesta institucional y asegurar un trato respetuoso y eficiente hacia las víctimas.

Red de apoyo interdisciplinaria:

Se fortaleció la red interna de apoyo, compuesta por personal capacitado en la atención de situaciones de violencia de género, garantizando una respuesta rápida y eficaz ante cualquier incidente.

Espacios físicos seguros:

Se llevó a cabo un mapeo del campus para identificar áreas que requieren mejoras, facilitando así la movilidad de personas con discapacidad física. Se llevó a cabo la segunda etapa de baños de uso individual en el Centro Roberto Garza Sada y Preparatoria San Pedro.

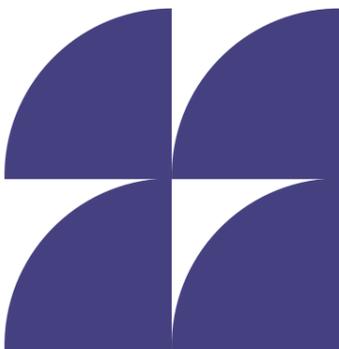
Programa de prácticas restaurativas y construcción de paz

Diseñamos este programa para buscar alternativas restaurativas y pacíficas en la solución de conflictos que involucren conductas contrarias a los principios y valores de nuestra institución. Nuestro objetivo es restaurar el tejido dañado y establecer un diálogo entre las partes de manera voluntaria, respetuosa, buscando la negociación y colaboración, para proporcionar una gama de soluciones que sean constructivas, restaurativas y formativas.



Para tal efecto se constituyó un grupo de colaboradores a quienes capacitamos a través de un curso-taller de 120 h. para su formación como facilitadores-mediadores, de medios alternos de solución de conflictos, a través de un organismo avalado por el Poder Judicial del Estado, la realización de un examen teórico y un examen práctico para la certificación ante el Poder Judicial del Estado de Nuevo León.

De esta forma, buscamos contar con un equipo de facilitadores para implementar el programa de prácticas restaurativas y construcción de Paz en los casos que aplique dentro de la UDEM.



Diagnóstico

Realizamos una encuesta diagnóstica con el objetivo de evaluar la percepción de seguridad en los espacios de la UDEM y los esfuerzos liderados desde el CEGI para prevenir y atender casos de violencia de género.

Los resultados obtenidos revelan que el 82.0 % de los colaboradores perciben los espacios de la UDEM como seguros, lo que refleja la efectividad de las iniciativas institucionales para crear dicho entorno seguro.



Además, un 75.1 % considera que las actividades de la Semana Morada fomentan la reflexión sobre la importancia de prevenir y erradicar la violencia de género, mientras que un 77.1 % indicó que la capacitación en el Protocolo les permite identificar los recursos para reporte y denuncia. En cuanto a los estudiantes, el 76.4 % considera que los espacios de la UDEM son seguros.

Asimismo, un 71.7 % destaca que las actividades de la Semana Morada promueven la reflexión sobre la prevención de la violencia de género, y un 66.5 % afirma que la capacitación en el Protocolo les ayuda a identificar los recursos de reporte disponibles.

Estos resultados destacan el impacto positivo de nuestras iniciativas del CEGI en la comunidad universitaria.

03 Alianzas estratégicas

En el CEGI estamos convencidos que a través del trabajo en equipo podemos construir y consolidar espacios seguros. Por eso, compartimos las acciones que realizamos en vinculación con otros sectores de la sociedad.



A. Vinculación interna

Los esfuerzos del CEGI logran una mayor difusión gracias a nuestros enlaces y representantes, quienes, a lo largo de este año participaron en nueve reuniones de trabajo y en actividades como UDEM X TODAS, Semana Morada, Campaña Violencia Cero, promoviendo estos eventos entre estudiantes y colegas.



Asimismo, destacamos la contribución de la Vicerrectoría de Vinculación, Efectividad y Servicios Académicos en la sensibilización de su personal, quienes participaron en el curso sobre perspectiva de género y en el programa Global Guy Talk, organizado por nuestros aliados del CEGI.

Sin lugar a dudas, establecer alianzas estratégicas es fundamental para ampliar el impacto y garantizar la sostenibilidad de nuestras iniciativas.

A través del Comité consultivo de género e inclusión, llevamos a cabo 3 sesiones, abordando los siguientes temas:

- Programa de Justicia Restaurativa
- Alcance de la competencia de la Comisión de atención de casos
- Plan de igualdad
- Diálogo dirigido en diversas temáticas
- Informe de actividades
- Buenas prácticas compartidas por instancias externas
- Nombramiento de 2 nuevas integrantes
- Diversidad, equidad e inclusión en sinergia con el *International Advisory Council of students affairs*



B. Vinculación externa

Tuvimos:

Colaboraciones institucionales

Firmamos un convenio con el Paseo de la Mujer Mexicana, con quienes compartimos el compromiso con la equidad de género y la erradicación de la violencia.

Participación en redes

Nos integramos como consejeros en el Paseo de la Mujer Mexicana y en la Subcomisión de Prevención y Erradicación de la Violencia de Género del Consejo Nuevo León. Además, formamos parte del Consejo del Instituto Estatal de las Mujeres de Nuevo León, donde promovemos el intercambio de experiencias y buenas prácticas para la construcción de espacios seguros.

Proyectos conjuntos

Se desarrollaron proyectos conjuntos enfocados en la investigación, formación y sensibilización sobre temas de género. Tales como:

- Participación en la Asamblea Nacional de la Red Nacional de Instituciones de Educación Superior (ANUIES), de la Universidad Autónoma de Querétaro.
- Creación de la alianza con GENDES A.C., con el objetivo de implementar metodologías y programas en la UDEM, para trabajar con hombres en la promoción de relaciones igualitarias y el desarrollo social, desde la perspectiva de género con enfoque en las masculinidades, la inclusión y los derechos humanos.

- Reuniones con las principales universidades de Nuevo León: Instituto Tecnológico de Monterrey, Universidad Autónoma de Nuevo León, Universidad Regiomontana, para construir una agenda conjunta que permita el desarrollo de programas de sensibilización y capacitación en género y seguridad comunitaria; estrategias de colaboración para la realización de seminarios, y talleres enfocados en la inclusión educativa y la responsabilidad social universitaria. Se analizaron líneas de acción para la creación de una red de unidades de género en instituciones de educación superior, facilitando el intercambio de recursos y experiencias para impulsar la igualdad de género.

- Reunión con la Coordinadora del Programa Ciudades y Espacios Públicos Seguros para Mujeres y Niñas en México de ONU MUJERES, con el objetivo de analizar proyectos y políticas que promuevan la seguridad de mujeres y niñas en espacios públicos, y evaluar la posibilidad de implementar iniciativas similares en el ámbito universitario. Se identificaron oportunidades de colaboración para adaptar y replicar modelos exitosos de seguridad pública en los campus universitarios, con un enfoque en la prevención y respuesta a la violencia de género.

Colaboraciones

Participamos en foros y conferencias como:

- Cluster automotriz Nuevo León, con la conferencia "Más allá de los estereotipos: construyendo un entorno laboral inclusivo".
- Cámara de Comercio de Canadá con el tema "Liderazgo e innovación en la educación".
- Participación en el Diplomado en educación para la paz con el tema "Perspectiva de género y equilibrio de poder."

Otras sinergias:

- Presentamos el CEGI ante el Consejo del CETYS Mexicali, BC.
- Participamos como integrante de la Comisión de acreditación de la Escuela de Derecho de Xochicalco.



Agradecimientos

A lo largo de este año hemos avanzado significativamente en la creación de un entorno más seguro e inclusivo. Los logros alcanzados en los ejes de formación, atención de casos y alianzas estratégicas son el resultado de un esfuerzo colectivo y del compromiso de toda la comunidad universitaria. Sin embargo, somos conscientes de que el trabajo no ha terminado y seguimos comprometidos con la mejora continua de nuestras prácticas y políticas para garantizar un entorno libre de violencia de género.

Centro de Equidad de Género e Inclusión

 Edificio de Rectoría, planta baja

 (81) 8244 2344

 cegi@udem.edu.mx